

102 年度「生技高階人才培訓與就業計畫」

培訓單位申請須知

培訓單位申請須知，102 年 3 月 29 日公布

一、工業技術研究院專案辦公室（以下簡稱專案辦公室），為辦理「生技高階人才培訓與就業計畫（以下簡稱本計畫）」，培訓單位申請事宜，特訂定本申請須知。

二、培訓單位申請資格

- (一) 從事「藥品、醫療器材、醫務管理」相關領域之研究發展、專利智財、行銷管理等業務之公立研究機關、公私立大專校院、行政法人、財團法人研究機構，可提供上述相關職類的培訓，並有意願辦理博士級生技訓練菁英甄選錄取、在職訓練與輔導其至生技相關產業就業者，可申請成為培訓單位。
- (二) 申請單位必須邀集合作廠商或醫學中心等共同規劃並提供至少六個月(含)的業界實習訓練。提供業界實習訓練的機構及實習訓練內容必須符合下列條件：
 - 1. 業界實習訓練場域必須為藥品、醫療器材、醫務管理相關產業之研究發展、專利智財、行銷管理等工作職務。
 - 2. 合作廠商必須為經濟部設立登記之公司行號。
 - 3. 醫學中心必須為政府合法立案之醫學中心。
 - 4. 若有特殊情形無法提出業界實習訓練計畫，但培訓的職務性質實為產業共同需求之人才，確有培訓之需求者，可於計畫申請時提出說明，經審查委員認可者，始可參與本計畫。
- (三) 申請單位（公立研究機關、公私立大專校院、行政法人、財團法人研究機構）不得以內部單位或附屬機構名義申請為培訓單位。
- (四) 民間企業、醫學中心等不得獨立申請為培訓單位。

三、申請總額限制

- (一) 申請單位申請培訓博士級生技訓儲菁英總額，必須 5(含)名以上 20(含)名以下，以達培訓規模。但是有特殊情形，經審查委員評估確有需要者，得不在此限。
- (二) 申請單位各職類的申請總額以該職類員工總數的二分之一(不含)以下為限，員工人數結算時間為 102 年 4 月 1 日(一)，須於申請文件中出具相關部門之人員勞保名冊或相關事證。茲就各員額可申請的職類說明如下：
 - ◆ 研究發展職類，是指單位內實際從事藥品、醫療器材、醫務管理之研究發展性質工作之員工從業人數。
 - ◆ 專利智財職類，是指單位內專利智財相關部門，如智權、法務、技轉等實際從事專利智財性質工作之員工從業人數。
 - ◆ 行銷管理職類，是指單位內行銷管理相關部門實際從事行銷管理性質工作之員工從業人數。
 - ◆ 其他相關職類，需具體說明與生技產業發展相關性。員額上限比照上列方式辦理。

四、申請方式

申請單位將「應備申請資料」具函文，以親送或郵寄方式，於 102 年 4 月 30 日(二)下午五時前，繳交至「生技高階人才培訓與就業計畫專案辦公室」（以下簡稱專案辦公室），封面註明「生技高階人才培訓與就業計畫申請文件」。博士級生技訓儲菁英培訓與就業輔導實施計畫「應備申請資料」如下：

- (一) 「博士級生技訓儲菁英培訓與就業輔導實施計畫」申請書紙本一份(格式見附件一)及電子檔一份。
- (二) 「實習訓練合作意願書」(格式見附件二)，每家合作廠商或醫學中心等各一份。
- (三) 申請單位設立證明文件，需繳交營利事業登記證影本或設立證明影本。

- (四) 申請單位最近一期完稅證明一份。
- (五) 合作廠商或醫學中心等設立證明文件一份。
- (六) 申請員額之相關部門人員勞保名冊（或相關事證）一份。
- (七) 「申請單位申請文件檢查表」（格式見附件三）

五、培訓單位評選作業

(一) 評選項目及權重

審查項目 (申請書內容項目)		權重	審查要項
實施策略 與方法	甄選方式	5%	對博士級生技訓儲菁英之甄選方式
	職務訓練	25%	職務訓練的目標、內容與期程規劃、成效評量實施機制等。
	實習訓練	20%	實習訓練的目標、內容與期程規劃、成效評量實施機制等。
	就業輔導	20%	未來的就業輔導規劃、預期的業界正式晉（聘）用數等。
實施可行性分析	培訓單位&合作廠商或醫學中心之優勢及能量	20%	申請單位之規模與過往實績，以及依申請員額類別，單位必須提出相關培訓能量的證明： ◆ 申請研究發展職類，可列出專利件數、業界合作、衍生公司、技轉授權金、研發人數(藥品、醫療器材、醫務管理相關)、曾執行過之研發計畫，或其它可證明培訓能量之項目。 ◆ 申請專利智財員額，可列出技轉授權與育成中心規模及成果、智權法務及技轉育成相關人數，或其它可證明培訓能量之項目。 ◆ 申請行銷管理職類，可列出推廣、行銷、行銷管理等相關人數、業界合作、推廣與輔導成果，或其它可證明培訓能量之項目。 ◆ 申請其它職類，需具體說明與生技產業發展相關性。
	培訓期間福利&管理機制	10%	◆ 培訓期間於於博士級生技訓儲菁英的管理及提供福利等。

(二)評選結果公告

統一由專案辦公室函文通知申請單位審查結果(格式見附件四、「培訓單位評選結果通知書」及「培訓單位執行計畫作業手冊」)，預計於 102 年 5 月 17 日(五)前，於計畫網站公告各申請單位核配通過之員額職類與員額數。

六、博士級生技訓儲菁英甄選須知

(一)甄選資格

申請參與本計畫之「博士級生技訓儲菁英」人員應具備下列資格：

- 1.國籍：應具備中華民國國籍。
- 2.學歷：申請本計畫之博士級生技訓儲菁英應具備教育部認可國內外公私立大學或獨立學院博士學歷，且科系專長符合投入藥品、醫療器材或醫務管理相關產業者。
- 3.兵役：經錄取之博士級生技訓儲菁英屬尚未履行兵役義務之役男，以民國 70 年 1 月 1 日以後出生者為限，並由專案辦公室統一彙整名冊後送內政部役政署辦理延期徵集，上限為一年(海外役男視情況專案研處)。

(二)甄選作業

- 1.申請單位接獲「評選結果通知書」後，即可以培訓單位名稱開始自行辦理博士級生技儲菁英甄選作業(建議主動邀集合作廠商或醫學中心等共同甄選)。
- 2.培訓單位可備取員額核配數的 20%數額為原則，以備本計畫提供缺額遞補。
- 3.通過申請的培訓單位必需參與「博士級生技訓儲菁英招生說明暨媒合會」，本活動於 102 年 5 月 18 日至 25 日間由專案辦公室統籌辦理。預計北部及南部各一場。
- 4.«生技高階人才培訓與就業計畫»網站提供博士級生技訓儲菁英線上填寫履歷之功能，培訓單位可至計畫網站遴選合適之候選人

進行甄選作業。培訓單位需提統一聯絡窗口供本網站連絡。

- 5.博士級生技訓儲菁英必須至計畫網站申請「甄選通知書」，每名訓儲菁英乙份。經培訓單位錄取之訓儲菁英，須將甄選通知書交給該培訓單位，後繳回專案辦公室，完成甄選錄取程序。
- 6.甄試應屆博士級生技訓儲菁英，畢業日期必須在 102 年 7 月 31 日以前(含)，否則將喪失錄取資格。
- 7.工作酬金補助，規定從畢業日期後，始可開始補助。例如，若應屆畢業生經培訓單位錄取，但畢業日期為 102 年 7 月 10 日，則工作酬金自 7 月 10 日起始可補助。
- 8.專案辦公室統一於 102 年 6 月 27 日(四)前於計畫網站公布正取與備取之博士級生技訓儲菁英名單。
- 9.培訓單位若未錄取滿額，缺額將由專案辦公室統一處理。依培訓單位員額審查的得分排序將名額流用至其他培訓單位，第二次核配錄取博士級生技訓儲菁英，須於 102 年 7 月 12 日開訓典禮活動前完成。
- 10.各培訓單位主動聯絡錄取之博士級生技訓儲菁英，自行辦理報到手續，培訓單位並同時副知專案辦公室博士級生技訓儲菁英報到通知。錄取之博士級生技訓儲菁英 7 月 12 日完成至專案辦公室報到。

七、經費補助

- (一)培訓補助款由專案辦公室撥付培訓單位，依培訓單位實際培訓之博士級生技訓儲菁英員額數撥付。每名博士級生技訓儲菁英員額每年補助新台幣 100 萬元整為限。補助款撥付期程自 102 年 7 月 1 日至 103 年 6 月 30 日止。政府補助以 1 年為限。
- (二)如有立法院審議科發基金預算之特殊原因，得逕行通知調整補助額度與補助款項撥付。

(三)培訓補助款係補助培訓單位所需之人事費用成本，與耗材、物品及雜項相關費用。經費編列請參閱「博士級生技訓儲菁英培訓與就業輔導實施計畫申請書」(格式見附件一)之經費編列表。

(四)博士級生技訓儲菁英培訓期間每人每月工作酬金標準依據「行政院國家科學委員會補助延攬客座科技人才作業要點」博士後研究類第一年標準新台幣 56,650 元。培訓單位給付博士級生技訓儲菁英的工作酬金不得低於此標準。

八、培訓單位須配合事項

(一)培訓單位須配合專案辦公室之管理考核作業，如訪查作業與期中、期末報告之繳交。管理考核期程自 102 年 7 月 1 日至至 103 年 6 月 30 日止。

(二)若有博士級生技訓儲菁英因故須退出計畫，培訓單位應配合辦理相關作業。

(三)博士級生技訓儲菁英須參加專案辦公室舉辦之開訓典禮與共通培訓課程，培訓單位應配合辦理。

(四)培訓單位須配合計畫所需之成效追蹤事項。

九、作業時程表

博士級生技訓儲菁英報到前之作業時程規劃

作業項目	預計時程
本計畫公告	102/4/1前
培訓單位計畫申請說明會	102/4/1~ 4/12
培訓單位申請文件收件截止日	102/4/30
培訓單位評選審查作業	102/5月上旬
培訓單位評選審查結果公告	102/5/17前
博士級生技訓儲菁英甄選作業	102/5/18~6/20
招生說明會暨媒合會	102/5/18~5/25
培訓單位提報錄取名單	102/6/20前
博士級生技訓儲菁英錄取名單公告及 流用員額公告	102/6/27前
博士級生技訓儲菁英報到	102/7/12前
博士級生技訓儲菁英開訓典禮	102/7/12

十、專案辦公室聯絡資訊

(一)專案辦公室聯絡窗口

財團法人工業技術研究院

聯絡人：林郁茹小姐

電話：02-2370-1111#311 傳真：02-2381-1000

Email：yujulin@itri.org.tw

地址：100 台北市中正區館前路 65 號 7 樓 704 室

(二)專案辦公室服務及申訴專線：0800-881-099

(三)「生技高階人才培訓與就業計畫」網站 <http://phD-OJT.org.tw>

附件一、博士級生技訓儲菁英培訓與就業輔導實施計畫申請書

102 年度生技高階人才培訓與就業計畫

**博士級生技訓儲菁英
培訓與就業輔導實施計畫
申請書**

培訓單位：

計畫期程：102 年 5 月 18 日至 103 年 6 月 30 日止

中華民國102年○○月○○日

計畫申請書撰寫說明

1. 請以 A4 規格紙張直式橫書(由左至右)，並編頁碼，最多以 20 頁為原則，如需佐證資料，請另以附件補充。
2. 金額請以新台幣(元)為單位。
3. 請依計畫書格式之目錄與架構撰寫計畫書，請勿刪除任一項目，遇有免填之項目請以「無」註明。
4. 培訓單位與提供實習訓練的合作廠商或醫學中心等均須提供設立登記證明，列為計畫申請書之附件。
5. 提供實習訓練之合作廠商或醫學中心等，必須簽署「實習合作意願書」，並列為計畫申請書之附件。
6. 若有其它佐證培訓單位能力之文件，請列為附件。
7. 名詞定義：
 - (1) 培訓單位：指提供藥品、醫療器材、醫務管理相關職務機會進行職務訓練 (On-The-Job Training, OJT)，實習訓練及就業輔導之單位。
 - (2) 合作廠商或醫學中心：指配合培訓單位共同規畫並提供博士級生技訓練儲菁英相關上述職務進行實習訓練之單位。
 - (3) 博士級生技訓練儲菁英：具備博士學歷，參與本計畫接受培訓之生技人才。
 - (4) 職務訓練 (On-The-Job Training, OJT)及實習訓練：在本計畫中是指職場實務的培訓，透過日常的工作，培養必要的產業知識、技能、工作方法、及工作倫理與態度等。

目 錄

頁次

第一部分	計畫申請表	
第二部份	計畫內容	
壹、	計畫目標	
貳、	實施策略及方法	
一、	甄選方式	
二、	職務訓練(OJT)	
三、	實習訓練	
四、	就業輔導	
參、	實施可行性分析	
一、	培訓單位優勢及培訓能量	
二、	合作廠商或醫學中心等優勢及培訓能量	
三、	培訓期間福利及管理機制	
肆、	經費編列	
伍、	預期效益	
陸、	附件	
附件一、	實習訓練合作意願書	
附件二、	培訓單位設立證明文件	
附件三、	合作廠商或醫學中心等之設立登記證明文件	

第一部分 基本資料

【培訓單位基本資料】

單位名稱					
登記地址					
設立登記日期		統一編號			
機構網址		員工總人數			
機構代表人		職稱			
計畫執行期程	102 年 7 月 1 日至 103 年 6 月 30 日止				
計畫主持人		聯絡電話	()	email	
		聯絡傳真	()		
		通訊地址			
計畫聯絡人		聯絡電話	()	email	
		聯絡傳真	()		
		通訊地址			

【合作廠商或醫學中心等基本資料】

單位名稱					
產業別	☐ 藥品 ☐ 醫療器材 ☐ 醫務管理 ☐ 醫學中心				
資本額		統一編號			
負責人					
地址					
聯絡人		部門/職稱		email	
		聯絡電話		傳真	
主要產品或服務					
機構網址		員工總人數			

【博士級生技訓儲菁英員額申請表】

申請員額(職類與員額數)	培訓單位相關 職類部門人數	各職類部門人數占 總員工數百分比(%)
☐ 研究發展類： 人		
☐ 專利智財類： 人		
☐ 行銷管理類： 人		
☐ 其它相關類： 人 (請說明職務類別)		
員額申請總數(以上合計)： 人	培訓單位總員工數：	人

備註：培訓單位申請博士級生技訓儲菁英數額，必須 5(含)名以上 20(含)名以下，以達培訓規模。相關規定請參考「生技高階人才培訓與就業計畫培訓單位申請須知」之申請總額限制。

第二部分 計畫內容

壹、計畫目標

配合 101 年 10 月 17 日行政院科技會報通過之台灣生技產業起飛行動方案修正方向，共同辦理「生技高階人才培訓與就業計畫」。提供博士級生技訓儲菁英一年藥品、醫材、醫管相關之職務訓練 (on-the-job training)、及協助規劃博士級人才赴產業界就業，進而促進生技產業發展。

貳、實施策略及方法

請提出對博士級生技訓儲菁英培訓與就業輔導之實施計畫。

- ◆ 甄選：請說明招生條件、與甄選方式。
- ◆ 職務訓練：請依申請之員額職類說明培訓目標、內容及期程規畫、與成效評量實施機制等。
- ◆ 實習訓練：請依申請之員額職類說明實習訓練目標、內容及期程規畫、與成效評量實施機制等。
- ◆ 就業輔導：請說明如何協助博士級生技訓儲菁英為業界所晉用。

一、甄選

二、職務訓練

三、實習訓練

四、就業輔導

參、實施可行性分析

請依申請員額職類，提出培訓單位、合作廠商或醫學中心等之優勢及培訓能量，並說明培訓單位於培訓期間提供之福利及管理機制。優勢及培訓能量之說明項目如下：

- ◆ 申請研究發展職類，可列出專利件數、業界合作、衍生公司、技轉授權金、研發人數(藥品、醫療器材、醫務管理相關)、曾執行過之研發計畫，或其它可證明培訓單位優勢及能量之項目。
- ◆ 申請專利智財員額，可列出技轉授權與育成中心規模及成果、智權法務及技轉育成相關人數，或其它可證明培訓優勢及能量之項目。
- ◆ 申請行銷管理職類，可列出推廣、行銷、行銷管理等相關人數、業界合作、推廣與輔導成果，或其它可證明培訓優勢及能量之項目。
- ◆ 申請其它相關職類，請依職務類別，提出相關之佐證。

一、培訓單位之優勢及培訓能量

二、合作廠商或醫學中心等之優勢及培訓能量

三、培訓期間福利及管理機制

肆、經費編列

【申請補助經費總表】

申請經費 補助項目	金額(新台幣/元)	說明
業務費		
一、研究人力費		
二、耗材、物品及雜項費用		
管理費(可不編列)		
合 計		

一、研究人力費：博士級生技訓儲菁英培訓期間人力費用編列

職 級	姓 名	年資	人月	月支工作酬金 (含勞健保費)	小計	請述明： 1.最高學歷 2.工作經歷
研究員級	博士級生技訓儲菁英	不限				1.博士 2.不限
○○名博士級生技訓儲菁英培訓期間人力費用小計						
博士級生技訓儲菁英培訓期間人力費用編列說明：						
人力費用總計						

二、耗材、物品及雜項費用

項目名稱	說明	單位	數量	單價	金額	備註
執行單位耗材、物品及雜項費用總計						

伍、預期效益

陸、附件

附件一、實習訓練合作意願書

附件二、培訓單位設立登記證明文件

附件三、合作廠商或醫學中心等之設立登記證明文件

附件二、實習訓練合作意願書

博士級生技訓練菁英培訓與就業輔導實施計畫 實習訓練合作意願書

_____(合作廠商或醫學中心等名)擬與
_____(培訓單位名)合作，參加「博士級生技訓練菁英培訓與就業輔導實施計畫」，提供博士級生技訓練菁英業界實習訓練，以培訓生技高階人才之實務經驗。提供實習之職類、人數與期間如下：

- ☐ 研究發展類_____人，共_____個月
- ☐ 專利智財類_____人，共_____個月
- ☐ 行銷管理類_____人，共_____個月
- ☐ 其它相關類_____人，共_____個月（請說明職類）

上述博士級生技訓練菁英之實習，依據_____（培訓單位名）_____提出之
「博士級生技訓練菁英培訓與就業輔導實施計畫申請書」辦理。

合作廠商或醫學中心等全名
代表人：○○○

培訓單位全名
代表人：○○○

中 華 民 國 ○ 年 ○ 月 ○ 日

本表依實際需求，可自行影印空白表格使用

附件三、申請單位申請文件檢查表

『生技與高階人才培訓與就業計畫』 申請單位申請文件檢查表

申請單位名稱：

檢查日期：

應繳交之申請文件	已備妥 請打勾	備註
1. 「博士級生技訓練儲菁英培訓與就業輔導實施計畫申請書」，紙本 1 份		
2. 「博士級生技訓練儲菁英培訓與就業輔導實施計畫申請書」，電子檔 1 份		提供方式 ☐ Email：日期____ ☐ 隨紙本檢附光碟
3. 實習訓練合作意願書，____份		共____家合作廠商或醫學中心
4. 培訓單位設立證明文件，1 份		
5. 培訓單位最近一期完稅證明，1 份		
6. 合作廠商或醫學中心等設立證明文件，1 份		
7. 申請員額之相關部門人員勞保名冊或相關事證，1 份		

附件四：培訓單位評選結果通知書

**生技高階人才培訓與就業計畫
培訓單位評選結果通知書**

日期：○○年○○月○○日

貴單位申請「生技高階人才培訓與就業計畫」員額作業，經員額審查結果核定如下：

報名編號	單位名稱								
核定結果	一、貴單位具備生技高階人才培訓與就業計畫核配資格，其核定員額數如下： <table><tr><td>1. 研究發展類員額</td><td>○○人</td></tr><tr><td>2. 專利智財類員額</td><td>○○人</td></tr><tr><td>3. 行銷管理類員額</td><td>○○人</td></tr><tr><td>4. 其它相關類員額</td><td>○○人</td></tr></table> 二、以上合計○○人，總核配經費為○○佰萬元。	1. 研究發展類員額	○○人	2. 專利智財類員額	○○人	3. 行銷管理類員額	○○人	4. 其它相關類員額	○○人
1. 研究發展類員額	○○人								
2. 專利智財類員額	○○人								
3. 行銷管理類員額	○○人								
4. 其它相關類員額	○○人								